

Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Soweit mindestens ein Elternteil oder ein alleinerziehendes Elternteil in Organisationen/Einrichtungen/ Unternehmen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig **und** dort unabhk6mmlich ist, k6nnen Kinder der Klassen 1 bis 6 in der Schule betreut werden.

Schule: _____

Hiermit erkl6ren wir als Eltern

Hiermit erkl6ren ich als alleinerziehendes Elternteil

Name, Vorname		
Anschrift		
Telefon		
Email		

dass unsere Kind / mein Kind

Name, Vorname	
Geburtsdatum	
Klasse	

wie folgt eine Betreuung ben6tigt:

Zeitraum 23.03. – 05.04.2020 (**vor den Osterferien**)

Osterferien 06.04. – 19.04.2020 (**außer Karfreitag bis Ostermontag**)

Montag von _____ bis _____ Uhr

Dienstag von _____ bis _____ Uhr

Mittwoch von _____ bis _____ Uhr

Donnerstag von _____ bis _____ Uhr

Freitag von _____ bis _____ Uhr

Samstag von _____ bis _____ Uhr

Sonntag von _____ bis _____ Uhr

Erkl6rung:

Wir erkl6ren, dass ein Elternteil

Ich erkl6re, dass ich als alleinerziehendes Elternteil

als Personal im Sinne der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums f6r Arbeit, Gesundheit und Soziales beruflich t6tig ist/bin. Die private Betreuung meines Kindes (z.B. durch Familienangeh6rige, Arbeitgeber-Maßnahmen) kann nicht gew6hrleistet werden.

Eine schriftliche Zusicherung des Arbeitgebers, dass die Pr6senz am Arbeitsplatz f6r das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist,

ist beigef6gt

wird unverz6glich nachgereicht

Wir best6tigen/Ich best6tige hiermit die Richtigkeit unserer/meiner Angaben:

Datum, Unterschrift des Elternteils

Datum, Unterschrift des Elternteil

Arbeitgeberbescheinigung zur notwendigen Betreuung

- **in einer Kindertageseinrichtung**

- **in einer Schule**

Name des Kindes: _____ Einrichtung: _____

Es wird hiermit bestätigt, dass

Frau/Herr _____

wohnt: _____

Vollzeit Teilzeit mit _____ (Anzahl) Wochenstunden

regelmäßige Arbeitszeit von _____ bis _____

unregelmäßige Arbeitszeit (Schichtdienst, etc.)

einer Berufstätigkeit als in unseren Unternehmen nachgeht.

Hiermit wird ebenfalls bestätigt, dass o.g. Mitarbeiter/-in in einem für uns als Arbeitgeber systemrelevanten Tätigkeitsbereich arbeitet. Es handelt sich um einen Arbeitsplatz in einer/m:

Energie

- Strom, Gas, Kraftstoffversorgung (inklusive Logistik)
- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Wasser, Entsorgung

- Hoheitliche und privatrechtliche Wasserversorgung
- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Ernährung, Hygiene

- Produktion, Groß- und Einzelhandel (inklusive Zulieferung, Logistik)

Informationstechnik und Telekommunikation

- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Gesundheit

- insbesondere Krankenhäuser, Rettungsdienst, Pflege, niedergelassener Bereich, Medizinproduktehersteller, Arzneimittelhersteller, Apotheken, Labore

Finanz- und Wirtschaftswesen

- insbesondere Kreditversorgung der Unternehmen, Bargeldversorgung, Sozialtransfers
- Personal der Bundesagentur für Arbeit und Jobcenter zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes (insbesondere Auszahlung des Kurzarbeitergeldes)

Transport und Verkehr

- insbesondere Betrieb für kritische Infrastrukturen, öffentlicher Personennah- und Personenfern- und Güterverkehr
- Personal der Deutschen Bahn und Nicht bundeseigenen Eisenbahnen zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes
- Personal zur Aufrechterhaltung des Flug- und Schiffsverkehrs

Medien

- insbesondere Nachrichten- und Informationswesen sowie Risiko- und Krisenkommunikation

staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune)

- Kernaufgaben der öffentlichen Verwaltung und Justiz, Polizei, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Justizvollzug, Veterinärwesens, Lebensmittelkontrolle, Asyl- und Flüchtlingswesen einschließlich Abschiebungshaft, Verfassungsschutz, aufsichtliche Aufgaben sowie Hochschulen und sonstige wissenschaftlichen Einrichtungen, soweit sie für den Betrieb von sicherheitsrelevanten Einrichtungen oder unverzichtbaren Aufgaben zuständig sind
- Gesetzgebung/Parlament

Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe

- Sicherstellung notwendiger Betreuung in Schulen, Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflege, stationären Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung

Ich versichere, dass die Arbeitszeit in dem oben genannten Zeitraum nicht flexibel gestaltet und auch nicht Form von „Homeoffice“ ermöglicht werden kann.

Arbeitgeber: _____

Ansprechpartner für Rückfragen (Name, Telefon bzw. Emailadresse):

Ort, Datum: _____

(Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers)